

Arbejdsmiljøpolitik

- Formål:** At udstikke retningslinjer for virksomhedens arbejdsmiljøarbejde
- Ansvar:** Martin Rasmussen
- Beskrivelse:** Virksomheden ønsker et arbejdsmiljø, som fysisk og psykisk er sikkert og sundt, og som medvirker til at fastholde og tiltrække attraktive medarbejdere.

Vores arbejdsmiljøarbejde skal være kendetegnet ved, at:

- Arbejdsmiljøarbejdet er et fælles projekt, mellem medarbejder og ledelsen.
- Udvikling af arbejdsmiljøet sker i samarbejde med medarbejderne.
- Den forbyggende indsats prioriteres.
- Forbedringer sker løbende.
- Myndighedskrav skal overholdes.
- Medarbejderne har ansvar for eget arbejdsmiljø.

Dette opnås gennem indsats på følgende områder:

- Løbende vurdering og vedligeholdelse af arbejdspladsvurderingen.
- Handlingsplaner sikrer løbende forbedringer.
- En klar forventning til, at alle i organisationen arbejder aktivt for at fremme arbejdsmiljøet.
- Samtaler om arbejdsmiljø i dagligdagen.
- Medarbejdermøder mindst hver anden måned med arbejdsmiljøemner og fokus på evaluering og forbedring af arbejdsgange.

Politik og strategi tages op en gang årligt i forbindelse med ledelsens gennemgang.